

Vezetői potenciál értékelés

Értékelés dátuma : 2026 . 03 . 04 .

Összegző

Eredmények

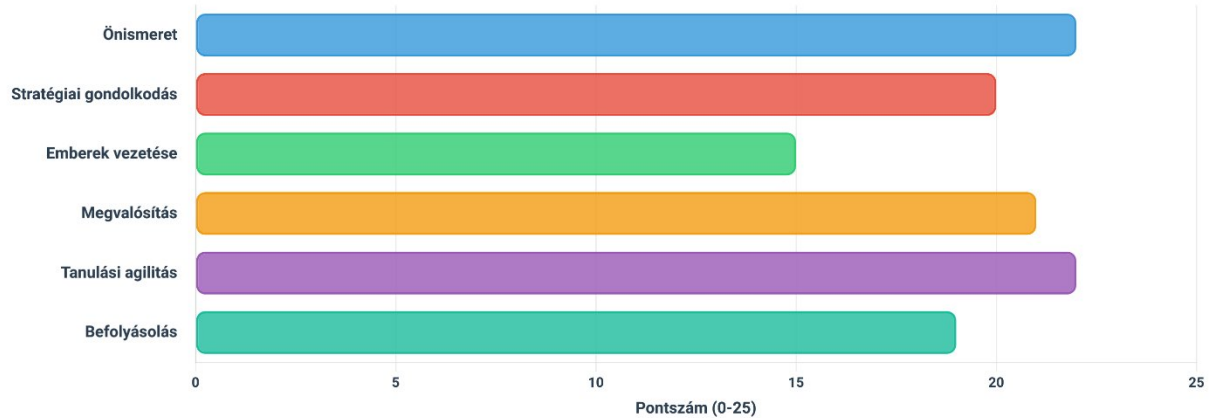
Önismeret:	22/25 pont (Magas)
Stratégiai gondolkodás:	20/25 pont (Magas)
Emberek vezetése:	15/25 pont (Közepes)
Megvalósítás:	21/25 pont (Magas)
Tanulási agilitás:	22/25 pont (Magas)
Befolyásolás:	19/25 pont (Magas)

Teljesítmény összesen : 18 / 25

Potenciál összesen : 21 / 25

Vezetői profil : Nagy Potenciál (Fejlődő csillag)

A 6 vezetői kompetencia mérésének eredményei



A jövő vezetője : Vezetői Potenciál Mátrix



Személyre szabott kiértékelés a jövő vezetője és a 6 kompetencia mérése alapján

 **Vezetői profilod : Nagy Potenciál (Fejlődő csillag)**

Hatalmas potenciál rejlik benned. A jelenlegi teljesítményed stabil, de a képességeid alapján ennél többre vagy hivatott. Keress mentorokat, és vállalj olyan feladatokat, amelyek kimozdítanak a komfortzónádból, hogy a teljesítményed is utolérje a potenciáloedat.

 **Dimenziónkénti részletes értékelés**

Önismeret Magas

22/25 pont

Kiemelkedő önismerettel rendelkezel: tisztában vagy az erősségeiddel és a fejlődési területeiddel, és tudatosan kezeled a viselkedésed másokra gyakorolt hatását. Ez az alapja minden további vezetői kompetenciának. A következő szint az lehet, ha rendszeresen kérsz strukturált, 360 fokos visszajelzést, és az így kapott mintázatokat tudatosan beépíted a vezetői gyakorlatodba.

Stratégiai gondolkodás Magas

20/25 pont

Erős stratégiai gondolkodó vagy: képes vagy a napi operatív feladatokon túllátni, trendeket felismerni és inspiráló jövőképet alkotni a csapatod számára. A következő fejlődési lépcső az lehet, ha a stratégiai gondolataidat rendszeresen összekapcsolod más szervezeti területek perspektívájával, így a víziód még átfogóbb és szervezeti szinten is hatásosabb lesz.

Emberek vezetése Közepes

15/25 pont

Jó alapokkal rendelkezel az emberek vezetésében: a csapatod tagjai többnyire érzik a támogatásodat, de egyes területeken — például a delegálás vagy a visszajelzés - adás terén — van még tér a fejlődésre. Konkrét lépés lehet, ha minden héten egy rövid, strukturált egy-az-egyben beszélgetést tartasz minden közvetlen beosztottaddal, ahol a fejlődésükre fókuszáltok.

Megvalósítás Magas

21/25 pont

Erős megvalósító vagy: határozottan hozol döntéseket, világos elvárásokat támasztasz, és megoldásfókuszú szemlélettel közelítesz az akadályokhoz. Ez az eredményorientáltság a csapatod számára is iránymutató. A következő szint az lehet, ha tudatosabban figyelsz arra, hogy az eredményekre való fókusz mellett a csapatod jólléte és a folyamatok fenntarthatósága is megmaradjon.

Tanulási agilitás

Magas

22/25 pont

Kiemelkedő tanulási agilitással és rezilienciával rendelkezel: a változásokat lehetőségként kezeled, a kudarcból gyorsan tanulsz, és tudatosan keresel új kihívásokat. Ez a képességed a szervezet számára különösen értékes bizonytalan időszakokban. A további fejlődés érdekében érdemes ezeket a tapasztalataidat rendszerszinten megosztanod a csapattal, és segítened őket is a reziliens szemlélet kialakításában.

Befolyásolás

Magas

19/25 pont

Kiváló befolyásolási és kommunikációs készséggel rendelkezel: hatékonyan képviseled az ötleteidet, meggyőzően kommunikálsz, és tudatosan építesz szervezeti kapcsolatokat. Ez a képesség multiplikátor hatású — minden más kompetenciádat erősíti. A további fejlődés érdekében érdemes a hatásodat szervezeti szinten is kiterjesztened, például szervezeti egységeken átívelő projektek vezetésével vagy mentori szerepvállalással.

Összesítő

értékelés

Az összesített profilod alapján átfogóan erős vezetői kompetenciákkal rendelkezel, amelyek szilárd alapot adnak a további fejlődéshez. A legerősebb területed a (z) 'Önismeret és önreflexió' dimenzió (22 / 25 pont, Magas szint) — ez a fő vezetői erősséged, amelyre építhetsz. Az elsődleges fejlesztési területed a (z) 'Emberek vezetése és fejlesztése' dimenzió (15 / 25 pont, Közepes szint). Ez a terület fejleszthető, és a fejlesztés jelentős hatással lesz az összteljesítményedre. Személyre szabott fejlesztési tervedhez keresd szakértőinket: info @ vistaverde.hu



Gratulálok , sikeresen kitöltötted a tesztet !

A kiértékelést a megadott e - mail - címedre
elküldtük .

Ez a teszt arra készült , hogy pontos képed
legyen a vezetői erősségeidről és fejlesztendő
területeidről .

A teszt azokat a kompetenciákat vizsgálta ,
amelyek a sikeres vezetés alapját képezik . A cél
nem a minősítés , hanem a fejlesztendő
fókuszpontok felismerése .

Az eredmények alapján személyre szabott
fejlesztési terv készíthető , amely hatékonyan
támogatja a vezetői potenciáloed
kibontakoztatását .

Amennyiben érdekelnek a részletek , és
szeretnéd megtudni , milyen módon történik ez ,
keress minket bátran :

info @ vistaverde.hu

Üdvözlettel ,

a Vista Verde csapata !

